Scuola Secondaria di Primo Grado Statale "Cesare Angelini"

Via C. Angelini, 9 - 27100 Pavia
tel. 0382-463374 fax 0382-470950 e-mail: segreteria@scuolangelini.it

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

OGGETTO: Richiesta riposi giornalieri (artt. 39, 40, e 41 del D.Lgvo n. 151/2001; art. 13 Legge n. 53/2000).

__l__ sottoscritt__, ____ in servizio presso questa Istituzione Scolastica in qualità di ___________________________ con contratto a tempo indeterminato/determinato,

CHIEDE

di poter fruire dei periodi di riposo previsti (artt. 39, 40, e 41 del D.Lgvo n. 151/2001; art. 13 Legge n. 53/2000) da concordare, per __l/la figlio/a ____, nat__ il __________________(in caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati).

RIPOSI GIORNALIERI DEL PADRE

Art. 40 D.Lgvo n. 151/2001 *Riposi giornalieri del padre* (legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 6-*ter*)

1. I periodi di riposo di cui all'articolo 39 sono riconosciuti al padre lavoratore:

a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre; b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga; c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente; d) in caso di morte o di grave infermita' della madre.

Art. 41 D.Lgvo n. 151/2001 *Riposi per parti plurimi*(legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10, comma 6)

1. In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive rispetto a quelle previste dall'articolo 39, comma 1, possono essere utilizzate anche dal padre.

Circolare INPS - 6 giugno 2000, n. 109 2) RIPOSI ORARI (c.d. per allattamento). 2.1 DIRITTO DEL PADRE

L'art. 13 della legge n. 53/2000 prevede, quale articolo aggiuntivo (art. 6 ter) all'art. 6 della legge n. 903/77, la possibilità per il padre lavoratore dipendente di fruire dei riposi di cui all'art. 10 della legge 1204/71 (4) e del relativo trattamento economico:

a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre (5); b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga; c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente.

Per i casi previsti dalle lettere a) e b) il diritto del padre lavoratore era già riconosciuto dalle precedenti disposizioni, da ultimo riepilogate con circolare n. 182 del 4.8.1997, par. 10.3, lett. a). L'ipotesi della lettera b) è comprensiva anche del caso di lavoratrice dipendente che non si può avvalere dell'astensione facoltativa in quanto appartenente a categoria non avente diritto ai riposi in questione (lavoratrice domestica e a domicilio); non comprende, invece, il caso di madre che non se avvalga perché sta fruendo di astensione obbligatoria o facoltativa.

L'ipotesi introdotta dalla lett. c), invece, è innovativa, in quanto al padre lavoratore dipendente è riconosciuto il diritto ai riposi anche quando la madre, **lavoratrice**, non abbia la qualifica di "dipendente", vale a dire sia una lavoratrice autonoma, libera professionista, ecc.. E' da ritenere escluso un diritto del padre ai riposi orari quando la madre non svolge attività lavorativa (fatta salva l'ipotesi di grave infermità di cui alla nota 5). In merito al numero di ore di riposo spettanti al padre, si precisa che lo stesso ne può fruire in base al proprio orario giornaliero di lavoro. Sono superate anche per tale aspetto le disposizioni di cui alla citata circolare n. 182/97, par. 10.3, lett. a).

A tal fine allega:

____

____

______________ lì, _____________ FIRMA ___________________________

Io sottoscritto ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, autorizzo l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto del lavoro.

______________ lì, _____________ FIRMA ___________________________

∞∞

(Riservato all'altro genitore)

Io sottoscritto ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003, autorizzo l'Amministrazione scolastica ad utilizzare i dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica ed economica del rapporto del lavoro della persona succitata.

______________ lì, _____________ FIRMA ___________________________

∞∞

Vista la domanda,

- ▫ si concede le seguenti modalità: ______________________________________
  ____.
- ▫ non si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Maddalena Corradino)

Il trattamento dei dati personali "sensibili o giudiziari" è effettuato in base al Decreto 7 dicembre 2006, n. 305 del M.P.I. "Regolamento recante identificazione dei dati sensibili e giudiziari trattati e delle relative operazioni effettuate dal Ministero della Pubblica Istruzione, in attuazione degli articoli 20 e 21 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 recante <<Codice in materia di protezione dei dati personali>>" - Si riportano sul retro le schede n. 1 e 3 allegate al Decreto.